

Энциклопедия решений. Инструктажи по охране труда (март 2025)

Инструктажи по охране труда

Смотрите в этом материале:

- какие инструктажи по охране труда необходимо проводить;
- кто и с кем проводит инструктажи по охране труда

Трудовой кодекс РФ именно на работодателя возлагает обязанность обеспечения проведения инструктажа по охране труда (далее - ОТ) для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу (**абзац одиннадцатый части третьей ст. 214 ТК РФ**). Кроме того, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе и отстранение от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение по ОТ, в том числе инструктаж по охране труда (**абзац третий части первой ст. 76, абзац одиннадцатый, абзац пятнадцатый части третьей ст. 214 ТК РФ**). На работника, в свою очередь, возлагается обязанность проходить такое обучение, в том числе инструктаж по ОТ (**абзац шестой части первой ст. 215 ТК РФ**).

Основным нормативным документом, регламентирующим требования трудового законодательства о проведении инструктажей по ОТ помимо ТК РФ, являются **Правила** обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. **постановлением** Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464), которые **действуют** с 1 сентября 2022 г. и до 1 сентября 2026 г.

Какие инструктажи по охране труда необходимо проводить

В соответствии с **п. 4** Правил N 2464 инструктаж по ОТ является частью (одной из форм, видом) обучения по ОТ наряду со стажировкой на рабочем месте, обучением по оказанию первой помощи пострадавшим, обучением по использованию (применению) СИЗ, обучением по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, как у работодателя, так и в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ.

Работодатель обязан проводить следующие инструктажи по охране труда (**п. 8, п. 12** Правил N 2464):

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте, в том числе:
 - первичный инструктаж по охране труда;
 - повторный инструктаж по охране труда;
 - внеплановый инструктаж по охране труда
- целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем (**п. 9** Правил N 2464).

Кто и с кем проводит инструктажи по охране труда

Инструктажи по охране труда проводят следующие работники (**п.11, п. 22** Правил N 2464):

Вид инструктажа	Кто проводит инструктаж	Примечание
Вводный	а) специалист по ОТ б) иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по ОТ	Лица, проводящие инструктажи по ОТ, подлежат обучению требованиям охраны труда по программе обучения, указанной в подпункте "б" п. 46 (безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных

	При отсутствии у работодателя службы ОТ или специалиста по ОТ проводить вводный инструктаж по охране труда может: - работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично); - руководитель организации; - другой уполномоченный работодателем работник; - либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору (абзац второй п. 11)	факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков), продолжительностью не менее 16 часов в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ (подп. "е" п. 53, п. 44 Правил N 2464)
Инструктаж по охране труда на рабочем месте	Непосредственный руководитель работника (п. 22)	Инструктаж по ОТ на рабочем месте и целевой инструктаж по ОТ должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (п. 22).
Целевой инструктаж по охране труда	Непосредственный руководитель работ (п. 22)	При выполнении работ по ликвидации последствий ЧС целевой инструктаж по ОТ проводится руководителем работ по ликвидации последствий ЧС в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа без регистрации записей о его прохождении (п. 20).

Напомним, что введение должности специалиста по охране труда необходимо при превышении свыше 50 человек численности работников организации. В случае если численность работников организации менее 50 человек, вопрос о введении должности специалиста решается работодателем с учётом специфики его производственной деятельности ([часть первая, часть вторая ст. 223 ТК РФ](#)). В последнем случае при отсутствии специалиста по ОТ, имеющего соответствующее образование, его функции осуществляет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или ИП, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору ([часть третья ст. 223 ТК РФ](#)).

Примечание.

Минтруд России в [письме](#) от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333 напомнил, что [пунктом 2](#) Постановления N 2464 установлено, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований ОТ, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил,

действительны до окончания срока их действия. При этом Правилами N 2464 установлены отдельные требования к лицам, проводящим обучение по ОТ, в зависимости от вида такого обучения. Так, например, [подп. "е" п. 53](#) Правил установлено, что лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ, проходят обучение по программе, указанной в [подп. "б" п. 46](#) Правил, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований ОТ, и (или) инструктаж по ОТ, и (или) обучение требованиям ОТ. Если квалификация указанных лиц соответствует требованиям Правил N 2464, дополнительное обучение для них не требуется ([п. 1](#)).

Категории лиц, с которыми проводятся инструктажи по ОТ, представлены в нашей таблице:

Вид инструктажа	Для кого проводится	Примечание
Вводный инструктаж по ОТ (п. 10 Правил N 2464)	а) вновь принятые работники; б) иные лица, участвующие в производственной деятельности организации: - работники, командированные в организацию (подразделение организации); - лица, проходящие производственную практику	Проводится до начала выполнения трудовых функций
Инструктаж по охране труда на рабочем месте: 1. Первичный инструктаж по ОТ (п. 13 Правил N 2464)	а) для всех работников организации; б) для лиц, проходящих производственную практику	Проводится до начала самостоятельной работы. Допускается освобождение отдельных категорий работников от его прохождения при соблюдении определенных условий. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем
2. Повторный инструктаж по ОТ (п. 14 Правил N 2464)		Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда (п. 15)
3. Внеплановый инструктаж по ОТ (п. 16 Правил N 2464)	Для работников в определенных Правилами N 2464 случаях. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по ОТ по основанию, предусмотренному подпунктом "е" пункта 16 , определяется работодателем и должен включать руководителей и иных	Внеплановый инструктаж проводится в случаях, обусловленных определенными событиями и обстоятельствами, такими, как: - изменения должностных (функциональных) обязанностей работников; - произошедшие аварии и

	работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве (п. 17 Правил N 2464)	несчастные случаи на производстве; - перерыв в работе продолжительностью более 60 календарных дней и другие
Целевой инструктаж по ОТ (п. 19 Правил N 2464)	Для работников в определенных Правилами N 2464 случаях	Целевой инструктаж проводится в определенных случаях, таких, например, как: - перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя; - работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых требуется оформление наряда-допуска; - перед выполнением работ на объектах повышенной опасности; - перед выполнением работ по ликвидации последствий ЧС и других

Необходимо учитывать, что в соответствии со **статьей 351.6** ТК РФ обучение по ОТ работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или теплоснабжения, может проводиться в рамках их подготовки к аттестации в области безопасности в соответствующей сфере или подготовки и подтверждения готовности к работе. Инструктаж по ОТ для указанных работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или теплоснабжения и обязанных в соответствии с федеральным законом проходить подготовку и получать подтверждение готовности к работе, проводится при подготовке и подтверждении готовности к работе.

В случае прохождения указанными работниками инструктажа ОТ в рамках подготовки к аттестации и аттестации или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительный инструктаж для таких работников не требуется.

Напомним и о некоторых особенностях проведения инструктажей для отдельных категорий работников:

- при выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (п. 38 Правил N 2464);

- ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи должно включаться в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда (п. 20 Норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утв. **приказом** Минтруда России от 16.05.2022 N 298н);

- если отдельные категории работников были освобождены от обучения по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в **подп. "б" п. 46** Правил, информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда (п. 54 Правил N 2464).

Актуален вопрос о прохождении инструктажей по ОТ и дистанционными работниками. Напомним, что в соответствии со **ст. 312.7** ТК РФ в целях обеспечения безопасных условий труда и

охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции работодатель осуществляет ознакомление таких работников с требованиями ОТ при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Минтруд России в [письме](#) от 26.02.2021 N 15-2/ООГ-493 еще раз указал на то, что работодатель обязан ознакомить дистанционного работника с требованиями ОТ при работе с оборудованием и средствами только в случае их рекомендации или предоставления. В остальных случаях положения, связанные с проведением инструктажей и обучения по охране труда, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

Отметим, что в настоящее время дополнительные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда могут быть предусмотрены не только трудовым договором, но и коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, дополнительным соглашением к трудовому договору ([ст. 312.7 ТК РФ](#)).

Следует упомянуть и о норме [части четвертой статьи 214 ТК РФ](#): при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ, обязан перед началом их производства согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. [Примерный перечень](#) таких мероприятий утвержден [приказом](#) Минтруда России от 22.09.2021 N 656н. Данный перечень включает организационные мероприятия, среди которых прямо указано на необходимость проведения работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда работников, производящих работы (оказывающих услуги) на этой территории ([п. 10](#)). Смотрите также [консультацию](#) специалистов Роструда.

О проведении инструктажей с работниками сторонних организаций, а также последних изменениях в сфере охраны труда в части обеспечения безопасных условий труда работников сторонних организаций см. подробнее в [материале](#) "Инструктажи по охране труда с работниками сторонних организаций".

Любой инструктаж по ОТ заканчивается проверкой знания требований охраны труда ([п. 23](#)).